

HET BELANG VAN INCLUSIVITEIT OP DE WERKVLOER KRIJGT STEEDS MEER AANDACHT, EN DAT IS NIET ZONDER REDEN. EEN PAAR JAAR GELEDEN WAS IK AANWEZIG BIJ DE POSITIVE FINANCE DAY, GEORGANISEERD DOOR DAZURE EN NEW FINANCIAL FORUM. HET THEMA VAN DIE DAG WAS 'INCLUSIE & FINANCE', EN HET OPENDE MIJN OGEN VOOR DE UITDAGINGEN EN KANSEN DIE INCLUSIVITEIT MET ZICH MEEBRENGT.

TEKST **RICHARD MEINDERS, SVC GROEP**

Tijdens deze bijeenkomst sprak ik met Rolf Schrama, een van de sprekers die indruk op me maakte. Hij benadrukte dat bedrijven concreet aan de slag moeten met inclusiviteit. Ik stelde hem een vraag die veel mensen bezighoudt: "Hoe kan ik, als ondernemer, echt stappen zetten richting meer inclusie? We staan er zeker voor open, maar we krijgen bijna geen sollicitaties van mensen met bijvoorbeeld een migratieachtergrond."

Rolf's antwoord zette me aan het denken: "Als ik op jullie website kijk en ik zie geen afspiegeling van de samenleving in jullie team, waarom zou ik dan solliciteren als ik een migratieachtergrond heb? Hoe weet ik dat jullie echt openstaan voor diversiteit?" Deze opmerking liet me inzien dat inclusie begint bij hoe je bedrijf eruitziet en wat voor cultuur je uitstraalt.

GEVARIEERDER

Sindsdien hebben we als bedrijf bewust stappen gezet om meer diversiteit in ons team te brengen. Dit zie je niet alleen terug in de samenstelling van ons team, maar ook in de manier waarop we werken en met elkaar omgaan. De toegenomen diversiteit heeft ons bedrijf op vele manieren verrijkt.

Een diverse werkomgeving helpt mensen om van elkaar te leren en om samen tot nieuwe ideeën te komen. De gesprekken op kantoor en tijdens de lunch zijn nu veel gevarieerder en interessanter. We leren niet alleen

Diversiteit = innovatie

over elkaars culturele achtergronden, maar ook over verschillende manieren van denken. Dit heeft ons geholpen om een breder perspectief te ontwikkelen, wat belangrijk is in een wereld die steeds sneller verandert.

Diverse teams zijn ook beter in het oplossen van problemen. Stel je voor dat je voor een ingewikkeld probleem staat waar je zelf niet uitkomt. Mensen met verschillende achtergronden kunnen met nieuwe ideeën komen, gebaseerd op hun eigen ervaringen en kennis. Dit verrijkt het creatieve proces en helpt om betere oplossingen te vinden.

Daarnaast zorgt diversiteit voor een cultuur waarin iedereen zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt. Dit creëert een werkomgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn. Wanneer medewerkers zich goed voelen op hun werkplek, zijn ze vaak productiever en gelukkiger. Dit heeft niet alleen voordelen voor de medewerkers zelf, maar ook voor de prestaties van het hele bedrijf.

GA ACTIEF OP ZOEK

Dat diversiteit en inclusiviteit goed zijn voor de bedrijfsresultaten, wordt ondersteund door veel onderzoek. Bedrijven met diverse teams presteren vaak beter, omdat inclusiviteit leidt tot meer innovatie en betere beslissingen. Een divers team brengt verschillende perspectieven en ideeën, wat belangrijk is in een wereld die constant verandert. Dit helpt bedrijven om zich beter aan te passen aan nieuwe omstandigheden.

Het is ook belangrijk om kansen te bieden aan iedereen, ongeacht hun achtergrond. Helaas hebben sommige groepen, zoals mensen met een migratieachtergrond, een beperking, of mensen uit de LGBTQIA+ gemeenschap, nog steeds een extra zetje nodig om op

de arbeidsmarkt te komen. Door als werkgever bewust te kiezen voor inclusiviteit, geven we deze groepen de kans om hun talenten te laten zien en bij te dragen aan de samenleving.

In een tijd waarin de arbeidsmarkt krap is, horen we veel ondernemers klagen over het gebrek aan gekwalificeerde medewerkers. Het negeren van diverse groepen betekent dat je een groot deel van het arbeids-

‘De toegenomen diversiteit heeft ons bedrijf op vele manieren verrijkt’

potentieel misloopt. In een krappe arbeidsmarkt kan dat een kostbare fout zijn. Mijn advies aan andere ondernemers is dan ook om actief op zoek te gaan naar divers talent en kansen te bieden aan mensen met verschillende achtergronden.

Inclusiviteit op de werkvloer is niet alleen belangrijk omdat het moreel juist is, maar ook omdat het goed is voor de zakelijke resultaten. Door diversiteit te omarmen, investeren we niet alleen in het succes van ons bedrijf maar dragen we ook bij aan een eerlijkere en inclusievere samenleving. Dat is een beloning die verder reikt dan alleen financiële winst. ■